

法人理念							
尊厳と自立を守る ～人として人のために～							
人材育成方針							
個々の資質向上を目指し、すべてにおいて柔軟な発想と対応を可能にする							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容: (プリセプター指導制度(先輩が新人をマンツーマンで指導する))			
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	(有) (報奨金制度) / 無し			
ぐんま認定介護福祉士	10人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定福祉士	0人	(その他) 0人	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0人	レベル1				0人
			レベル2				0人
			レベル3				0人
レベル4	0人						
介護職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	2016年度 (前々々年度)	1年間の入職者数		4人	6人	10人	
		1年間の離職(退職)者数		5人	4人	9人	
		2016年3月31日時点の在籍者数		45人	22人	67人	
	2017年度 (前々年度)	1年間の入職者数		8人	4人	12人	
		1年間の離職(退職)者数		9人	4人	13人	
		2017年3月31日時点の在籍者数		44人	22人	66人	
	2018年度 (前年度)	1年間の入職者数		5人	4人	9人	
		1年間の離職(退職)者数		2人	2人	4人	
		2018年3月31日時点の在籍者数		47人	24人	71人	
給与関係							
基本給(初任給)	福祉専門学校・短大卒:151,800円 福祉大学卒:163,800円 他、職歴を加味して決定						
昇給	年1回(入職日より4月または10月) 昇給額は給与規程による						
昇格	あり 役付(主任補佐、部門責任者、プリセプター) 管理職(主任、課長、施設長)						
諸手当(役付手当)	プリセプター 23,000円 主任補佐、部門責任者 28,000円 主任 38,000円 課長 45,000円						
諸手当(資格手当)	介護職員実務者研修・初任者研修・社会福祉主事 15,000円、介護福祉士・准看護師 18,000円 介護支援専門員・生活相談員 20,000円、社会福祉士・管理栄養士・看護師 23,000円						
諸手当(家族手当)	配偶者 13,000円 子供1人につき 6,000円						
手当(通勤手当)	通勤距離と手段に応じて支給 (上限100,000円)						
手当(住居手当)	賃貸:家賃の1/2(上限20,000円) 持家:購入から5年間2,500円						
手当(夜勤手当)	1回8,000円 月平均約5回						
手当(その他)	制服手当:1,000円/月 年末年始手当:1,000円/日 処遇改善手当:5,000円/月あたり(常勤換算)						
賞与	年2回(6月、12月) 正職員:4.2ヵ月・準職員:3.0ヵ月(H30年度実績)						
退職金制度	あり						
10年後のモデル賃金	福祉系大卒:月額 273,000円(介護福祉士、配偶者・子供1人有、夜勤5回) " 短卒:月給 263,900円(介護福祉士、配偶者有、夜勤5回) 高卒:月給 246,500円(介護福祉士、夜勤5回)						

休日・休暇制度等	
公休	108 日
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 ( 日 )
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ( )
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ( )
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベシック認証(認証年月E 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月E 年 月 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 ( 妊娠・出産・育児等による勤務時間・シフトの配慮 )
その他福利厚生等	
各種保険加入、慶弔・傷病見舞金、親睦会(慶弔見舞・各種レクリエーション等)、長期勤続記念品贈呈 定期健診、夜勤者健診に加え、40歳以上の職員を対象に大腸がん検診実施	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホームシルク 甘楽町デイサービスセンター シルク ホームヘルパーステーション シルク 地域密着型特別養護老人ホームシルク・ゆにっと 特別養護老人ホームシルク・おばた
処遇改善加算Ⅱ	
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況(2019年10月以降)	
特定処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホームシルク 甘楽町デイサービスセンター シルク ホームヘルパーステーション シルク 地域密着型特別養護老人ホームシルク・ゆにっと 特別養護老人ホームシルク・おばた
特定処遇改善加算Ⅱ	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>地域に必要とされる法人を目指し、山間部のおたっしや会の無料送迎や老人会への講師派遣、福祉総合相談事業や災害派遣チームへの職員登録など、社会貢献事業に取り組んでいます。また、毎年10月には地域住民の方に向けた講演会を実施しております。</p> <p>上下関係や専門性の違い等による壁がなく、利用者様にとってより良い支援のためには何が必要か、自由に意見を出し合い、皆で学び合える職場です。</p>	

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。