

【法人情報】

法人理念											
尊厳と自立を守る ～人として人のために～											
人材育成方針											
個々の資質向上を目指し、すべてにおいて柔軟な発想と対応を可能にする											
人材育成体制											
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制				新人職員への指導体制					
	(有) / 無し	内部研修の開催		外部研修への派遣		(有) / 無し 具体的な内容: (プリセプター指導制度(先輩が新人をマンツーマンで指導する))					
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制				資格取得に対する支援					
	(有) / 無し	内部研修の開催		外部研修への派遣		(有) / 無し (報奨金制度)					
ぐんま認定介護福祉士	9人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度				認定介護福祉士	0人	(その他)	0人		
		アセッサー数		レベル認定者数							
		0人		レベル1	0人						
				レベル2	0人						
				レベル3	0人						
		レベル4	0人								
介護職員の状況	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計			
	平成26年度	平成27年3月31日時点の在籍者数					64人	22人	86人		
		1年間の入職者数					5人	3人	8人		
		1年間の離職(退職)者数					9人	1人	10人		
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数					66人	25人	91人		
		1年間の入職者数					7人	5人	12人		
		1年間の離職(退職)者数					5人	2人	7人		
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数					63人	27人	90人		
		1年間の入職者数					4人	6人	10人		
		1年間の離職(退職)者数					7人	4人	11人		
給与関係											
基本給(初任給)		福祉専門学校・短大卒:151,800円 福祉大学卒:163,800円 他、職歴を加味して決定									
昇給		年1回(入職日より4月または10月) 昇給額は給与規程による									
昇格		あり 役付(主任補佐、部門責任者、プリセプター) 管理職(主任、課長、施設長)									
諸手当(役付手当)		プリセプター 23,000円 主任補佐、部門責任者 28,000円 主任 38,000円 課長 45,000円									
諸手当(資格手当)		介護職員実務者研修・初任者研修・社会福祉主事 15,000円、介護福祉士・准看護師 18,000円 介護支援専門員・生活相談員 20,000円、社会福祉士・管理栄養士・看護師 23,000円									
諸手当(家族手当)		配偶者 13,000円 子供1人につき 6,000円(人数制限なし)									
手当(通勤手当)		通勤距離と手段に応じて支給 (上限100,000円)									
手当(住居手当)		賃貸:家賃の1/2(上限20,000円) 持家:購入から5年間2,500円									
手当(夜勤手当)		1回7,000円 月平均約5回									
手当(その他)		制服手当:1,000円/月 年末年始手当:1,000円/日									
賞与		年2回(6月、12月) 正職員:4.2ヵ月・準職員:3.0ヵ月(H29年度実績)									
退職金制度		あり									
10年後のモデル賃金		福祉系大卒:月額 268,800円(介護福祉士、配偶者・子供1人有、夜勤5回) " 短卒:月給 258,900円(介護福祉士、配偶者有、夜勤5回) 高卒:月給 241,500円(介護福祉士、夜勤5回)									

休日・休暇制度等					
公休	108 日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)			
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇			
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証(認証年月日: 年 月 日)			
		・ゴールド認証(認証年月日: 年 月 日)			
<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 (妊娠・出産・育児等による勤務条件の配慮)				
その他福利厚生等					
各種保険加入、慶弔・傷病見舞金、親睦会(慶弔見舞・各種レクリエーション等)、長期勤続記念品贈呈					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム シルク	甘楽町デイサービス センター シルク	ホームヘルパー ステーション シルク	地域密着型特別養護老人ホーム シルク・ゆにっと	特別養護老人ホーム シルク・おばた
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<p>地域に必要とされる法人を目指し、平成29年度からは、山間部のおたっしや会の無料送迎や老人会への講師派遣などの社会貢献事業に取り組んでいます。また、毎年10月には地域住民の方に向けた講演会を実施しております。</p> <p>上下関係や専門性の違い等による壁がなく、利用者様にとってより良い支援のためには何が必要か、自由に意見を出し合い、皆で学び合える職場です。</p>					

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。